

住友不動産ベルサール株式会社 行動計画

当社従業員が働きやすく、より能力を発揮できる職場環境の整備を進めるため、以下のとおり行動計画を策定する。

1、計画期間 2019年10月1日 ～ 2024年9月30日までの5年間

2、内容

目標1：出産・育児に関する制度の周知を図る。

<対策>

- 2019年10月～ 社内研修において制度説明をする。
- 2019年10月～ 社内メールなどによる従業員への周知を図る。
- 2019年10月～ 産休・育休取得社員に対する相談窓口を設ける。

目標2：育児と仕事の両立支援策の拡充を図る。

<対策>

- 2019年10月～ フレックスタイム制度の導入を検討。
- 2019年10月～ 「パパ・ママ育休プラス」の制度や専業主婦の夫でも育児休業を取得できることについての周知など、男性の育児休業取得を促進するための措置の検討。

目標3：時間外労働時間削減のための取り組みを継続して実施する。

<対策>

- 2019年10月～ 管理職に対し、適正な労務管理を行うように啓蒙活動を実施する。
- 2019年10月～ 部門毎の時間外労働時間を開示し、時間外労働時間の削減意識の更なる浸透を図る。
- 2019年11月～ 社内研修を通じ、終業後の早期帰宅と適正な休暇取得の更なる啓蒙を進める。