

# 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

住友不動産ベルサークル株式会社

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日（5年間）

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

- ・採用する女性営業職員・技能職員の比率を営業職員・技能職員  
全体の50%以上にする

＜取組内容＞

- ・現在活躍中の女性職員の働き方を紹介した採用活動を行う

以 上

**■採用した労働者に占める女性労働者の割合 (%)**

|                    | 2018/3 | 2019/3 | 2020/3 | 2021/3 | 2022/3 |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>営業職<br/>技能職</b> | 31     | 48     | 49     | 63※    | 100※   |

※新型コロナウイルス感染症の影響による採用抑制のため  
採用者数(母数)が減少し、女性比率が一時的に増加。

2022年3月31日現在